

Standardy ochrony małoletnich

w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”



I. Postanowienia wstępne

Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” jako firma z wieloletnim doświadczeniem w obszarze szeroko pojętej profilaktyki społecznej, oferuje wsparcie w zakresie edukacji profilaktycznej, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, tworzenia programów diagnostycznych i profilaktycznych, a także prowadzenia projektów badawczo-społecznych. W ramach swojej działalności podejmuje również współpracę z placówkami działającymi na rzecz małoletnich, m.in. poprzez realizację różnych form edukacji, prowadzenie badań społecznych wśród dzieci i młodzieży szkolnej, warsztatów oraz kolonii dla dzieci, czy też angażowanie się w wydarzenia na rzecz rodzin, organizowane na terenie całego kraju.

Ochrona małoletnich stanowi jedno z kluczowych wyzwań współczesnych instytucji pracujących z dziećmi i młodzieżą. W kontekście ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, na wszystkie placówki oraz organizacje mające kontakt z dziećmi

nałożono obowiązek wdrożenia standardów ochrony małoletnich, w tym weryfikacji niekaralności osób w nich zatrudnionych.

Wdrożenie Standardów jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także wyrazem społecznej odpowiedzialności i troski o dobro małoletnich, które wymagają szczególnej ochrony ze strony instytucji, organizacji oraz osób dorosłych, mających wpływ na ich rozwój i bezpieczeństwo. Charakter przyjętych standardów ochrony małoletnich zależy od specyfiki danej instytucji, dlatego istotne jest, aby były one dostosowane indywidualnie do potrzeb organizacji, jej charakteru, struktury zatrudnienia danej jednostki itp. Dokument ten opracowany w duchu misji Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, stanowi kompleksowy przewodnik wdrażania Standardów ochrony małoletnich, których celem jest zapewnienie bezpiecznego środowiska dla rozwoju dzieci i młodzieży, a także dostosowanie działań do obowiązujących przepisów prawa. Poprzez zdefiniowanie kluczowych zasad i procedur ochrony, pragniemy przyczynić się do wzmocnienia systemu przeciwdziałania wszelkim formom nadużyć i zapewnienia najwyższego poziomu bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży.

II. Objasnienie terminów

Kandydat – osoba ubiegająca się o zatrudnienie w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”

Koordynator – osoba odpowiedzialna za Standardy ochrony małoletnich w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”

Małoletni – zgodnie z kodeksem cywilnym, osoba od urodzenia do ukończenia 18 roku życia

Opiekun – rodzic małoletniego, rodzic zastępczy lub inna osoba uprawniona do reprezentowania małoletniego

Personel – ogół pracowników Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”

Pracownik – osoba zatrudniona w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jak również stażysta, praktykant i wolontariusz

Uczestnik – małoletni będący uczestnikiem zajęć, warsztatów, kolonii, kursów, imprez lub innych usług świadczonych przez Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”

Ustawa – ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich

III. Podstawy prawne

Podstawą prawną opracowania i wdrażania standardów ochrony małoletnich jest **ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich** (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.). Ustawa ta ma na celu zapobieganie oraz przeciwdziałanie przestępstwom seksualnym wobec dzieci, a także ochronę małoletnich przed kontaktami z osobami, które mogą stanowić zagrożenie dla ich bezpieczeństwa i dobrostanu. Do innych aktów prawnych uwzględniających zagadnienia ochrony małoletnich należą:

- ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. - Kodeks rodzinny i opiekuńczy. (t. j. Dz.U. z 2023 r. poz. 2809);
- ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1673);
- ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
- konwencja o prawach dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych z dnia 20 listopada 1989 r. (t. j. Dz. U. z 1991 nr 120 poz. 526 z późn. zm.).

IV. Zasady rekrutacji pracowników

1. W ramach procesu rekrutacji nowych pracowników Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” oraz nawiązywania współpracy z osobami bezpośrednio zaangażowanymi w działania edukacyjne lub opiekuńcze wobec małoletnich, kandydaci są informowani o obowiązujących Standardach ochrony małoletnich.
2. Przed rozpoczęciem współpracy, kandydat jest weryfikowany w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym. Wyniki weryfikacji zostają utrwalone w dokumentacji rekrutacyjnej. Wzór stosowanego oświadczenia do celów weryfikacji znajduje się w **załączniku nr 1** do niniejszych Standardów.
3. Kandydaci aplikujący do Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” są zobowiązani do przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. W trakcie zatrudnienia, zaświadczenia te podlegają obowiązkowej aktualizacji co dwa lata.
4. W przypadku kandydatów pochodzących z innych krajów, wymagane jest przedłożenie zaświadczenia o niekaralności wydanego przez właściwe organy kraju obywatelstwa oraz wszystkich krajów, w których kandydat zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat. Jeżeli kraj obywatelstwa kandydata nie udziela tego rodzaju zaświadczeń, kandydat zobowiązany jest do złożenia pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenia dotyczącego braku karalności za przestępstwa przeciwko rodzinie i opiece. Wzór oświadczenia stanowi **załącznik nr 2** do Standardów.
5. Pracodawca przeprowadza weryfikację informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych, takich jak CV i listy motywacyjne, pod kątem ich zgodności ze stanem faktycznym. W ramach tego procesu pracodawca zastrzega sobie prawo do kontaktu z poprzednimi pracodawcami lub instytucjami, w których kandydat miał styczność z pracą z dziećmi.

6. Pracodawca zastrzega sobie prawo do wymagania przedstawienia referencji od instytucji lub osób nadzorujących wcześniejsze zatrudnienie kandydata w pracy z dziećmi.
7. W przypadku zaangażowania wolontariuszy lub pracowników tymczasowych, stosuje się takie same procedury weryfikacyjne, jak dla etatowych pracowników.
8. Jeśli zadania związane z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem lub opieką nad małoletnimi są powierzane przez Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” innym podmiotom na podstawie umów cywilnoprawnych, umowy te zawierają klauzule zobowiązujące wykonawców do przestrzegania przepisów ustawowych dotyczących wymogów wobec osób mających kontakt z małoletnimi.
9. Przestrzeganie powyższych zasad rekrutacji oraz weryfikacji kandydatów stanowi kluczowy element działań prewencyjnych, minimalizujących ryzyko zatrudnienia osób mogących stwarzać zagrożenie dla bezpieczeństwa małoletnich.

V. Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi

Pracownik Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, prowadzący warsztaty, zajęcia, szkolenia, kolonie lub inne formy edukacji czy aktywności z małoletnimi, realizujący stacjonarne badania społeczne wśród małoletnich lub uczestniczący w wydarzeniach z ich udziałem (np. pikniki rodzinne, festyny profilaktyczne), zobowiązany jest do przestrzegania poniższych zasad:

1. **Działanie w interesie małoletniego**

Wszelkie podejmowane działania muszą być ukierunkowane na dobro i interes małoletniego.

2. **Szacunek i poszanowanie godności**

Każdego małoletniego należy traktować z szacunkiem, uwzględniając jego godność oraz potrzeby.

3. **Profesjonalizm i odpowiedzialność**

Relacje z małoletnimi powinny pozostawać na poziomie profesjonalnym, a reakcje, komunikaty i działania muszą być każdorazowo adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec wszystkich uczestników.

4. **Komunikacja dostosowana do wieku i możliwości**

Pracownik ma obowiązek uważnie wysłuchać małoletniego oraz dostosować poziom rozmowy do jego wieku, możliwości poznawczych i etapu rozwoju.

5. **Indywidualizacja metod dydaktycznych**

Stosowane metody dydaktyczne powinny być dostosowane do wieku, potrzeb i indywidualnych możliwości każdego małoletniego.

6. **Równe traktowanie**

Każdy małoletni musi być traktowany równo, bez względu na płeć, orientację seksualną, wyznanie, pochodzenie etniczne czy stopień niepełnosprawności.

7. **Poszanowanie prywatności**

Prawo małoletniego do prywatności musi być respektowane. Ewentualne odstępianie od tej zasady wymaga uzasadnienia, a małoletni powinien zostać o tym poinformowany w możliwie najkrótszym czasie.

8. **Poufność informacji**

Informacje uzyskane w związku z wykonywaną pracą lub pełnioną funkcją należy traktować jako poufne.

9. **Uszanowanie granic i odmowy**

Pracownik ma obowiązek respektować odmowę małoletniego udziału w jakiegokolwiek aktywności wymagającej fizycznego kontaktu z inną osobą, niezależnie od jej wieku czy płci, jeżeli aktywność ta wywołuje u małoletniego poczucie dyskomfortu.

Pracownik Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” jest zobowiązany do przestrzegania poniższych zakazów w relacjach z małoletnimi:

1. **Stosowania przemocy**

Zabrania się stosowania jakiejkolwiek formy przemocy wobec małoletnich.

2. **Poniżania**

Niedopuszczalne jest zawstydzanie, lekceważenie, upokarzanie lub obrażanie małoletniego.

3. **Podnoszenia głosu**

Podnoszenie głosu na małoletniego jest zabronione, z wyjątkiem sytuacji bezpośredniego zagrożenia, wymagającej natychmiastowego ostrzeżenia.

4. **Nieodpowiednich zachowań**

Pracownikowi nie wolno żartować w sposób niestosowny, używać wulgaryzmów, wykonywać obraźliwych gestów ani wypowiadać treści o charakterze seksualnym.

5. **Zachowań noszących znamiona zachowań seksualnych**

Należy bezwzględnie unikać składania propozycji o charakterze seksualnym, udostępniania treści o takim charakterze oraz nawiązywania relacji seksualnych z małoletnimi.

6. **Propagowania substancji psychoaktywnych**

Pracownik nie może proponować ani nakłaniać małoletnich do zażywania substancji psychoaktywnych, w tym alkoholu, narkotyków czy papierosów.

7. **Nieodpowiedniego kontaktu fizycznego**

Dotykanie małoletniego jest niedozwolone w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany. Kontakt fizyczny jest dopuszczalny wyłącznie w uzasadnionych przypadkach, takich jak demonstracja ćwiczeń, pomoc podczas warsztatów, kolonii lub udzielanie niezbędnej pomocy.

8. Naruszania integralności fizycznej

Niedopuszczalne jest inicjowanie, angażowanie lub zmuszanie małoletnich do uczestnictwa w grach czy zabawach naruszających ich integralność fizyczną lub wymagających nadmiernego zbliżenia.

VI. Zasady ochrony wizerunku i danych osobowych małoletnich

1. Personel Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” zobowiązany jest do zapewnienia najwyższych standardów ochrony danych osobowych małoletnich, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Utrwalanie wizerunku małoletnich korzystających z usług edukacyjnych, uczestniczących w wydarzeniach organizowanych lub współorganizowanych przez Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” jest niedozwolone bez odpowiedniej zgody.
3. Utrwalanie wizerunku małoletnich w ramach działań Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” jest dopuszczalne wyłącznie po uzyskaniu zgody ich opiekunów prawnych. Wymagana jest pisemna zgoda opiekunów, udzielona na formularzu dostępnym w **załączniku nr 3** do Standardów, który musi zostać dostarczony organizatorowi najpóźniej w dniu wydarzenia.
4. Zgoda opiekuna nie jest wymagana, jeśli wizerunek małoletniego stanowi jedynie element całości, np. zgromadzenia publicznego lub imprezy masowej.
5. Dane osobowe małoletnich są przetwarzane i chronione zgodnie z przepisami prawa oraz zasadami określonymi w odrębnych regulacjach.
6. Personel oraz współpracownicy Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” zobowiązani są do zachowania w tajemnicy danych osobowych małoletnich oraz stosowanych metod ich zabezpieczenia przed nieuprawnionym dostępem.

7. Informacje dotyczące małoletnich mogą być wykorzystywane w celach szkoleniowych lub edukacyjnych wyłącznie z zachowaniem ich anonimowości oraz w sposób uniemożliwiający identyfikację.

VII. Zasady bezpiecznego korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu

1. Urządzenia elektroniczne z dostępem do Internetu należące do Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” mogą być wykorzystywane wyłącznie przez jego personel.
2. Małoletni uczestniczący w warsztatach, zajęciach, koloniach, szkoleniach czy innych formach edukacji lub aktywności organizowanych lub współorganizowanych przez Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, nie mogą korzystać z własnych urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu bez nadzoru pracownika.
3. W przypadku konieczności udostępnienia małoletnim materiałów w formie elektronicznej, personel jest zobowiązany do uprzedniego sprawdzenia ich pod kątem bezpieczeństwa i adekwatności treści dla małoletnich.
4. Po weryfikacji materiałów w formie elektronicznej przez personel, treści te przekazywane są do wglądu osobie zarządzającej podmiotem, w którym realizowane są działania edukacyjne lub osobie wyznaczonej do koordynowania wydarzenia.
5. Za treści niebezpieczne uznaje się materiały szkodliwe, niedozwolone, nielegalne oraz zagrażające zdrowiu i bezpieczeństwu. Do tej kategorii należą w szczególności: treści pornograficzne, przemoc i brutalność, mowa nienawiści i dyskryminacja, cyberprzemoc, nielegalne substancje, promowanie szkodliwych wzorców życia, treści ekstremistyczne, niebezpieczne wyzwania.

6. Telefony i inne urządzenia elektroniczne (np. tablety) można wykorzystywać podczas zajęć za zgodą osób prowadzących warsztaty, zajęcia, kolnie. Małoletni może korzystać z telefonu, a także innych urządzeń elektronicznych w celu wyszukania informacji niezbędnych do realizacji zadań podczas zajęć, po uzyskaniu zgody prowadzącego dane zajęcia lub na jego wyraźne polecenie.
7. Jeśli małoletni czeka na ważną informację (połączenie, SMS, itp.) ma obowiązek poinformować o tym fakcie personel Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, pod opieką, której pozostaje (osobę prowadzącą warsztaty, kolonie itp.), poprosić o pozwolenie na skorzystanie z telefonu lub innego urządzenia i ustalić sposób odebrania tej wiadomości. Dotyczy to także sytuacji, gdy wystąpiła pilna potrzeba skontaktowania się, np. z rodzicami/opiekunami prawnymi lub w innej ważnej sprawie.
8. Zakazuje się małoletnim filmowania, fotografowania oraz utrwalania dźwięku na jakichkolwiek nośnikach cyfrowych.
9. Nagrywanie dźwięku i obrazu za pomocą telefonu, lub innych urządzeń jest możliwe jedynie za zgodą osoby nagrywanej lub fotografowanej. Niedopuszczalne jest nagrywanie lub fotografowanie sytuacji niezgodnych z powszechnie przyjętymi normami etycznymi i społecznymi oraz przysyłanie treści obrażających inne osoby.
10. Małoletni posiadają telefony komórkowe oraz inny sprzęt elektroniczny na własną odpowiedzialność.
11. Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” nie ponosi odpowiedzialności za zaginięcie lub zniszczenie czy kradzież sprzętu, który małoletni zabrał ze sobą na kolonie.
12. Zasady ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami z sieci
 - Personel podejmuje działania zabezpieczające małoletnich przed łatwym dostępem do tych treści z sieci, które mogą zagrażać ich prawidłowemu rozwojowi.

- Pod pojęciem „treści szkodliwe i zagrożenia z sieci” rozumiane są: treści szkodliwe, niedozwolone, nielegalne i niebezpieczne dla zdrowia (pornografia, treści obrazujące przemoc, promujące działania szkodliwe dla zdrowia i życia dzieci, popularyzujące ideologię faszystowską i działalność niezgodną z prawem, nawołujące do samookaleczeń i samobójstw, korzystania z narkotyków, treści stwarzające niebezpieczeństwo werbunku dzieci do organizacji nielegalnych i terrorystycznych, różne formy cyberprzemocy, np. nękanie, straszenie, szantażowanie z użyciem sieci, publikowanie lub rozsyłanie ośmieszających, kompromitujących informacji, zdjęć, filmów z użyciem sieci oraz podszywanie się w sieci pod kogoś wbrew jego woli.
- Podstawowe działania zabezpieczające małoletnich przed dostępem do treści szkodliwych i zagrożeń z sieci:
 - a) monitorowanie działania i aktualizowanie programu antywirusowego, zapory sieciowej; stosowanie filtrów antyspamowych,
 - b) prowadzenie systematycznych działań wychowawczych (integracja grupy, budowanie dobrych relacji pomiędzy członkami grupy wychowawczej, wprowadzanie norm grupowych; uczenie małoletnich odróżniania dobra od zła),
 - c) propagowanie zasad bezpiecznego korzystania z sieci oraz działań uświadamiających zagrożenia płynące z użytkowania różnych technologii komunikacyjnych,
 - d) poinformowanie rodziców/prawnych opiekunów małoletnich o polityce Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” w zakresie reagowania na cyberprzemoc,
 - e) podejmowanie interwencji w każdym przypadku ujawnienia lub podejrzenia cyberprzemocy lub ujawnienia niebezpiecznych treści.

VIII. Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”

1. Zarząd Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” powołuje Koordynatora ds. Standardów ochrony małoletnich (zwanego dalej: „Koordynatorem”), którego obowiązki obejmują:
 - 1) nadzór nad realizacją i przestrzeganiem Standardów;
 - 2) reagowanie na sygnały naruszenia Standardów;
 - 3) prowadzenie rejestru zgłoszeń oraz wniosków dotyczących zmian Standardów;
 - 4) dokonywanie przeglądu oraz aktualizacji treści Standardów, dostosowując je do bieżących potrzeb oraz wymogów prawnych.
2. Koordynator przekazuje personelowi Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” informacje dotyczące Standardów ochrony małoletnich oraz procedur związanych z przeciwdziałaniem krzywdzeniu i działaniom szkodliwym wobec zdrowia, życia i rozwoju małoletnich. Personel jest zobowiązany do podpisania oświadczenia (**załącznik nr 4 do Standardów**), potwierdzającego:
 - 1) zapoznanie się z treścią Standardów ochrony małoletnich,
 - 2) zobowiązanie do ich przestrzegania.

Oświadczenia pracowników etatowych są przechowywane w ich aktach osobowych, natomiast oświadczenia personelu zatrudnionego na podstawie umów cywilnoprawnych dołączane są do odpowiednich umów.
3. Koordynator ds. Standardów ochrony małoletnich przeprowadza przegląd Standardów co najmniej raz na dwa lata, aby zapewnić ich zgodność z aktualnymi potrzebami i obowiązującymi przepisami prawa. Wyniki przeglądu i wnioski są sporządzane w formie pisemnej.

IX. Procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

1. Pracownik realizujący warsztaty, zajęcia, kolonie, szkolenia czy inne formy edukacji lub aktywności z małoletnimi, przeprowadzający stacjonarne badania społeczne lub uczestniczący w ramach pełnienia swoich obowiązków zawodowych w wydarzeniach, w których biorą udział małoletni, w miarę swoich możliwości zobowiązany jest do zwracania szczególnej uwagi na wszelkie niepokojące symptomy, mogące wskazywać na krzywdzenie małoletniego (np. obrażenia ciała, widoczne objawy dolegliwości bólowych, stany napięcia nerwowego, agresję, nadpobudliwość, apatię, przygnębienie, wycofanie).
2. W razie podejrzenia krzywdzenia małoletniego, pracownik powinien przeprowadzić rozmowę z małoletnim w sposób dyskretny i bez wywierania presji, nie zmuszając go do ujawnienia informacji, których nie chce podać. Do udziału w rozmowie wskazane jest włączenie specjalistów (psychologów, pedagogów), jeżeli są dostępni w miejscu, gdzie nastąpiło podejrzenie krzywdzenia, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z dzieckiem o trudnych doświadczeniach.
3. W przypadku, gdy doszło do obrażeń ciała należy udzielić pierwszej pomocy i wezwać pogotowie lub skonsultować się z opiekunem medycznym, pielęgniarką, lekarzem, jeżeli stan zdrowia dziecka nie wymaga wezwania pogotowia.
4. W przypadku utrzymania przypuszczenia o krzywdzeniu małoletniego, pracownik jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie

dyrektora/kierownika placówki lub inną osobę reprezentującą placówkę, w której odbywa się praca z dziećmi oraz koordynatora ds. Standardów w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, na adres poczty elektronicznej – biuro@nowa-perspektywa.pl.

5. Koordynator w przypadku pozyskania informacji o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego dokonuje dalszych ustaleń i uzupełnia kartę interwencji, której wzór stanowi **załącznik nr 5** do Standardów, a następnie przekazuje ją Zarządowi Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, celem podjęcia decyzji co do dalszego procedowania.
6. Jeżeli sytuacja krzywdzenia małoletniego wystąpiła ze strony Koordynatora ds. Standardów, odpowiedzialność za przeprowadzenie interwencji spoczywa na Zarządzie Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”
7. Koordynator ds. Standardów zobowiązany jest poinformować opiekunów małoletniego o konieczności zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia dziecka do odpowiednich instytucji, takich jak prokuratura, policja, sąd rodzinny lub najbliższy ośrodek pomocy społecznej.
8. Dalsze działania w sprawie są realizowane przez instytucje wskazane w punkcie powyższym, zgodnie z ich kompetencjami.
9. W sytuacjach nagłych, zagrażających życiu małoletniego, pracownik, który jako pierwszy powziął informację o zagrożeniu jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić odpowiednie służby, w tym Policję i pogotowie ratunkowe.
10. Wszyscy pracownicy Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” i inne osoby, które w związku z pełnieniem swoich obowiązków służbowych uzyskały informacje o krzywdzeniu dziecka, są zobligowane do zachowania tych informacji w poufności, z wyjątkiem przekazywania ich uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
11. Zasady postępowania Personelu w przypadku krzywdzenia małoletniego przez innych małoletnich:

- a) Bezpośrednia, natychmiastowa reakcja Personelu na akty agresji i przemocy, przerwanie agresji lub przemocy.
- b) Rozmowa Personelu z osobą doznającą i stosującą przemoc, nakłonienie osoby stosującej przemoc do zadośćuczynienia.
- c) Adekwatnie do sytuacji, objęcie wsparciem małoletniego – osoby doświadczającej przemocy.
- d) Adekwatnie do sytuacji, podjęcie przez Personel działań dyscyplinujących i wychowawczych wobec osób stosujących przemoc, zmierzających do przeciwdziałania stosowania przez niego przemocy, nawiązanie współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi małoletniego.
- e) Adekwatnie do sytuacji, szczególnie gdy akty agresji i przemocy nie są incydentalne, zgłoszenie zdarzenia do osoby odpowiedzialnej.
- f) Na każdym etapie postępowania, adekwatnie do sytuacji, Personel współpracuje z rodzicami/opiekunami prawnymi.

12. Zasady postępowania Personelu w przypadku ujawnienia cyberprzemocy:

- a) Bezpośrednia, natychmiastowa reakcja Personelu na akt cyberprzemocy, adekwatna do sytuacji.
- b) Adekwatnie do sytuacji, zabezpieczenie i zarejestrowanie dowodów cyberprzemocy (np. e-maili, SMS-ów, MMS-ów, zdjęć, filmów). Należy zanotować datę i czas otrzymania materiału, treść wiadomości oraz, jeśli to możliwe, dane nadawcy (nazwę użytkownika, adres e-mail, numer telefonu komórkowego, itp.) lub adres strony www, na której pojawiły się szkodliwe treści czy profil. Ustalenie osoby stosującej cyberprzemoc.
- c) Rozmowa Personelu z małoletnim – osobą doznającą cyberprzemocy, udzielenie mu adekwatnego do sytuacji wsparcia, w tym udzielenie porady małoletniemu, jak ma się zachowywać, aby zapewnić sobie poczucie bezpieczeństwa.
- d) Jeśli osobom stosującą cyberprzemoc jest inny małoletni, będący uczestnikiem działań Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”,

podjęcie przez Personel, adekwatnie do sytuacji, działań dyscyplinujących i wychowawczych wobec osoby stosującej cyberprzemoc, zmierzających do przeciwdziałania stosowania przez niego cyberprzemocy, nawiązanie współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi małoletniego.

- e) Adekwatnie do sytuacji, szczególnie gdy zostało złamane prawo, zgłoszenie zdarzenia do osoby odpowiedzialnej.
- f) Na każdym etapie postępowania, adekwatnie do sytuacji, Personel współpracuje z rodzicami/opiekunami prawnymi.

13. Zasady postępowania Personelu w przypadku podejrzenia dostępu małoletnich do treści szkodliwych, niepożądanych i nielegalnych:

- a) Bezpośrednia, natychmiastowa reakcja Personelu, adekwatna do sytuacji (m.in. zablokowanie dostępu do treści szkodliwych, zabranie materiałów zawierających treści szkodliwe).
- b) Adekwatnie do sytuacji, zabezpieczenie i zarejestrowanie dowodów (np. zdjęć, filmów, materiałów drukowanych). Należy zanotować datę i czas otrzymania materiału, oraz jeśli to możliwe, dane nadawcy (nazwę użytkownika, adres e- mail, numer telefonu komórkowego, itp.) lub adres strony www, na której pojawiły się szkodliwe treści czy profil. Ustalenie sprawcy zdarzenia.
- c) Rozmowa Personelu z małoletnim – ofiarą dostępu do treści szkodliwych, udzielenie mu adekwatnego do sytuacji wsparcia.
- d) Jeśli sprawcą zdarzenia jest inny małoletni, będący uczestnikiem działań Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, podjęcie przez Personel, adekwatnie do sytuacji, działań dyscyplinujących i wychowawczych wobec sprawcy zdarzenia, nawiązanie współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi małoletniego – osoby stosującej przemoc.
- e) Adekwatnie do sytuacji, szczególnie gdy zostało złamane prawo, zgłoszenie zdarzenia do osoby odpowiedzialnej.

- f) Na każdym etapie postępowania, adekwatnie do sytuacji, Personel współpracuje z rodzicami/opiekunami prawnymi.

14. Postępowanie w przypadku nawiązywania przez małoletnich niebezpiecznych kontaktów w Internecie:

- a) Bezpośrednia, natychmiastowa reakcja Personelu, adekwatna do sytuacji (zagrożenie obejmuje kontakt osoby dorosłej z osobą małoletnią w celu zainicjowania znajomości prowadzących do wyłudzenia poufnych informacji, nawiązania kontaktów seksualnych, skłonienia małoletniego do zachowań niebezpiecznych dla jego zdrowia i życia lub wyłudzenia własności (np. danych, pieniędzy)).
- b) Zabezpieczenie i zarejestrowanie dowodów (np. zapisy rozmów w komunikatorach czy na portalach społecznościowych, zrzuty ekranowe, zdjęcia, wiadomości e-mail). Należy zanotować datę i czas otrzymania materiału, oraz jeśli to możliwe, dane nadawcy (nazwę użytkownika, adres e-mail, numer telefonu komórkowego, itp.).
- c) Zgłoszenie zdarzenia do osoby odpowiedzialnej.
- d) Na każdym etapie postępowania, adekwatnie do sytuacji, Personel współpracuje z rodzicami/opiekunami prawnym.

15. Zasady postępowania w przypadku naruszenia prywatności dotyczącego nieodpowiedniego bądź niezgodnego z prawem wykorzystania danych osobowych lub wizerunku małoletniego:

- a) Bezpośrednia, natychmiastowa reakcja Personelu, adekwatna do sytuacji (zagrożenie to polega na naruszeniu prywatności małoletniego poprzez nieodpowiednie lub niezgodne z prawem wykorzystanie danych osobowych lub wizerunku małoletniego. Najczęstszymi formami wyłudzenia lub kradzieży danych jest przejęcie profilu na portalu społecznościowym w celu dyskredytacji lub naruszenia dobrego wizerunku ofiary, szantażowania, dokonania zakupów i innych transakcji finansowych.

- b) Adekwatnie do sytuacji, zabezpieczenie i zarejestrowanie dowodów potwierdzających nienależne i niezgodne z prawem posługiwanie się danymi małoletniego lub jego wizerunkiem, oraz, jeśli to możliwe, dane nadawcy (nazwę użytkownika, adres e-mail, numer telefonu komórkowego lub adres strony www, na której naruszono prywatność małoletniego). Ustalenie sprawcy zdarzenia.
- c) Rozmowa Personelu z małoletnim – ofiarą naruszenia prywatności, udzielenie mu adekwatnego do sytuacji wsparcia.
- d) Jeśli sprawcą zdarzenia jest inny małoletni, będący uczestnikiem działań Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, który nie działał z pobudek wskazanych w ust. a, podjęcie przez Personel, adekwatnie do sytuacji, działań dyscyplinujących i wychowawczych wobec sprawcy zdarzenia, nawiązanie współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi małoletniego - sprawcy zdarzenia.
- e) Adekwatnie do sytuacji, szczególnie w przypadku gdy dowody potwierdzają, że sprawca zmierzał do wyrządzenia ofierze szkody majątkowej lub osobistej, zgłoszenie zdarzenia do osoby odpowiedzialnej oraz zgłoszenie zdarzenia do inspektora ochrony danych osobowych.
- f) Na każdym etapie postępowania, adekwatnie do sytuacji, Personel współpracuje z rodzicami/opiekunami prawnymi.

X. Monitoring i aktualizacja Standardów

1. Koordynator odpowiedzialny za wdrażanie i nadzór nad Standardami ochrony małoletnich w Ośrodku Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, dokonuje ich kompleksowego monitoringu i aktualizacji co dwa lata. Jednocześnie, wprowadzenie zmian w Standardach może nastąpić w dowolnym momencie, jeśli Zarząd uzna je za niezbędne, w celu zwiększenia poziomu ochrony małoletnich.

2. Monitoring obejmuje analizę realizacji Standardów, identyfikację przypadków naruszenia zasad i procedur, a także formułowanie propozycji zmian w dokumencie. Zmiany te mają na celu dostosowanie Standardów do bieżących potrzeb oraz zapewnienie ich zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Personel jest uprawniony do zgłaszania uwag i sugestii dotyczących treści Standardów. Wszystkie zgłoszone uwagi są przyjmowane przez Koordynatora i uwzględniane w procesie monitoringu oraz przy dokonywaniu ewentualnych modyfikacji dokumentu.

XI. Postanowienia końcowe

1. Standardy ochrony małoletnich wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Standardy są dostępne dla wszystkich pracowników, poprzez publikację na stronie internetowej Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”.
3. Osoby trzecie mają możliwość zapoznania się ze Standardami ochrony małoletnich za pośrednictwem strony internetowej Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”, na której dokument został zamieszczony.

Załącznik nr 1 do Standardów

**OŚWIADCZENIE DO CELÓW WERYFIKACJI OSÓB W REJESTRZE SPRAWCÓW
PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM**

.....
(miejscowość, data)

.....
.....
(nazwa i adres jednostki)

Dane osobowe niezbędne do weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle
Seksualnym:

numer PESEL

pierwsze imię

nazwisko

nazwisko rodowe.....

imię ojca

imię matki

data urodzenia

Oświadczam, że w/w dane osobowe są aktualne. Przyjmuję do wiadomości, że jestem
zobowiązany/a do poinformowania Ośrodka Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”
o zmianie danych osobowych. Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za
złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data, czytelny podpis)

Załącznik nr 2 do Standardów

**OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI I ZOBOWIĄZANIU DO PRZESTRZEGANIA
PODSTAWOWYCH ZASAD OCHRONY MAŁOLETNI**

.....
(miejscowość, data)

.....
.....
(nazwa i adres jednostki)

Ja
(imię i nazwisko)
nr PESEL

oświadczam, że nie byłem/am skazany/a za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne, w tym zakresie. Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data i czytelny podpis osoby składającej oświadczenie)

Załącznik nr 3 do Standardów

ZGODA NA WYKORZYSTANIE WIZERUNKU DZIECKA

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko rodzica/opiekuna prawnego)

Niniejszym oświadczam, że na podstawie art. 81 ust. 1 ustawy z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1231) wyrażam zgodę na rejestrowanie wizerunku mojego dziecka

..... (imię i nazwisko dziecka) podczas warsztatów/zajęć/innej formy¹..... organizowanych przez Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” oraz wykorzystanie tego wizerunku poprzez umieszczanie zdjęć na stronach internetowych, a także na profilach społecznościowych, w celach informacyjnych i promocyjnych.

.....
(data, czytelny podpis rodzica/opiekuna prawnego)

¹ Skreśl niewłaściwe. W przypadku innej formy należy wpisać odpowiednią, w miejscu do tego przeznaczonym.

Załącznik nr 4 do Standardów

**Oświadczenie o zapoznaniu się i zobowiązanie do przestrzegania
Standardów ochrony małoletnich w Ośrodku Psychoprofilaktyki
„Nowa Perspektywa”**

.....
(miejscowość, data)

Ja, niżej podpisany/a(imię i nazwisko) oświadczam, że
zapoznałem/am się ze Standardami ochrony małoletnich obowiązującymi w Ośrodku
Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

.....
(data, czytelny podpis)

Załącznik nr 5 do Standardów

KARTA INTERWENCJI

Imię i nazwisko małoletniego			
Przyczyna interwencji <i>(forma krzywdzenia)</i>			
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia <i>(imię i nazwisko, stanowisko/położona funkcja)</i>			
Forma podjętej interwencji <i>(zakreślić właściwe)</i>	zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa	wniosek o wgląd w sytuację małoletniego/rodziny	inny rodzaj interwencji <i>(jaki?)</i> :
Dane dotyczące interwencji <i>(nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję i data interwencji)</i>	Nazwa organu:	Data:	
Wyniki interwencji – działania organów wymiaru sprawiedliwości <i>(jeśli firma (Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa”) uzyskała informacje o wynikach działania placówki lub działania rodziców)</i>	Data:	Działanie:	